

# Der 50plus-Check

neue Arbeitswelt **50plus**

## • Aktuelle Situation

1. Wie ist der Anteil der Belegschaft Ihres Unternehmens auf die einzelne Alterskategorien verteilt?

15 - 20 Jahre	%
21 - 35 Jahre	%
36 - 50 Jahre	%
51 - 65 Jahre	%
	100 %

2. Gibt es in Ihrem Unternehmen Arbeitsplätze, die körperlich sehr beanspruchend sind?

Nein	<input type="checkbox"/>
Ja	<input type="checkbox"/>
Wenn Ja	
unter 50 % der Belegschaft	<input type="checkbox"/>
über 50 % der Belegschaft	<input type="checkbox"/>

3. Wie hoch ist das durchschnittliche Frühpensionierungsalter in Ihrem Unternehmen?

50 - 55 Jahre	<input type="checkbox"/>
56 - 60 Jahre	<input type="checkbox"/>
61 - 64 Jahren	<input type="checkbox"/>
freie Antwortmöglichkeit (optional)	

Gründe für Frühpensionierungen:

Krankheitsgründe	<input type="checkbox"/>
Lange Versicherungsdauer	<input type="checkbox"/>
Sonstiges: (optional)	

4. In Ihrem Unternehmen gibt es interne Erhebungen zu ...

Arbeitszufriedenheit	Ja <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/>
Motivation	Ja <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/>
Arbeitsbelastung	Ja <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/>
Stress	Ja <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/>
Gesundheit	Ja <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/>
Sonstiges: (optional)	

## • Unternehmenskultur

5. Hat sich Ihre Unternehmensführung bereits mit der Thematik „50plus“ beschäftigt?

Ja	<input type="checkbox"/>
Nein	<input type="checkbox"/>
Weiß nicht	<input type="checkbox"/>

6. Gibt es in Ihrem Unternehmen Programme zur Ergonomie und Gesunderhaltung?

Ja	<input type="checkbox"/>
Nein	<input type="checkbox"/>

Wenn ja, welche?

7. Wie würden Sie die Einstellung zu älteren MitarbeiterInnen im Unternehmen beschreiben?  
(Mehrfachnennung möglich)

Ältere MitarbeiterInnen haben bei uns einen hohen Stellenwert, ihr Wissen und ihr Know-how wird geschätzt.	<input type="checkbox"/>
Ältere MitarbeiterInnen sind weniger leistungsfähig.	<input type="checkbox"/>
Ältere MitarbeiterInnen sind teilweise überbezahlt.	<input type="checkbox"/>
Ältere MitarbeiterInnen sind für die Jüngeren Vorbilder, Wegbegleiter und Mentoren.	<input type="checkbox"/>
Ältere MitarbeiterInnen sind das Rückgrat des Unternehmens.	<input type="checkbox"/>
Ältere MitarbeiterInnen können sich auf Neues viel schwerer einstellen.	<input type="checkbox"/>
Ältere MitarbeiterInnen sind schwer zu motivieren.	<input type="checkbox"/>
Ältere MitarbeiterInnen haben andere Fähigkeiten und Kenntnisse als die Jüngeren und zwar:	

8. In welcher bzw. welchen Alterskategorie(n) finden sich in Ihrem Unternehmen hauptsächlich Leistungsträger, d.s. jene MitarbeiterInnen, die am stärksten zum Erfolg und Image des Unternehmens beitragen?  
(Mehrfachnennung möglich)

15 - 20 Jahre	<input type="checkbox"/>
21 - 35 Jahre	<input type="checkbox"/>
36 - 50 Jahre	<input type="checkbox"/>
51 - 65 Jahre	<input type="checkbox"/>

9. Haben ältere MitarbeiterInnen in Ihrem Unternehmen Wahlmöglichkeiten im Bezug auf ...?

Einsatzbereiche	Ja <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/>
Fortbildungsmaßnahmen	Ja <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/>
Arbeitszeit	Ja <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/>
Karrierewege	Ja <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/>
Sonstiges: (optional)	

**10. In Ihrem Unternehmen gibt es für "ältere MitarbeiterInnen" ...**

Umstiegsprogramme in andere Funktionsbereiche	Ja <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/>
Ausstiegsprogramme	Ja <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/>
Lernprogramme zur laufenden Weiterentwicklung	Ja <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/>
Motivationsprogramme	Ja <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/>
Periodische Zielvereinbarungsgespräche	Ja <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/>
Sonstiges: (optional)	

**• Wissen & Lernen**

**11. Wie verteilen sich in Ihrem Unternehmen die Aufwendungen für Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen auf die einzelnen Alterskategorien?**

15 - 20 Jahre	%
21 - 35 Jahre	%
36 - 50 Jahre	%
51 - 65 Jahre	%
	100 %

**12. Wie schätzen Sie die Lernfähigkeit bzw. -willigkeit älterer MitarbeiterInnen in Ihrem Unternehmen ein?**

Lernfähigkeit	<input type="checkbox"/> hoch <input type="checkbox"/> durchschnittlich <input type="checkbox"/> niedrig
Lernwilligkeit	<input type="checkbox"/> hoch <input type="checkbox"/> durchschnittlich <input type="checkbox"/> niedrig

**13. Wie werden in Ihrem Unternehmen Wissen und Erfahrungen weiter gegeben?**

Coaching- / Mentoring-Programme	Ja <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/>
Team- / Projektarbeit	Ja <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/>
IT-Systeme / Wissensdatenbank	Ja <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/>
Interne Publikationen / Zeitschriften	Ja <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/>
Sonstiges: (optional)	

**• Umfeld**

**14. Wissen Sie, wie sich der Arbeitskräftemarkt für Ihren Bereich in den nächsten 5-10 Jahren entwickeln wird?**

Ja	<input type="checkbox"/>
Nein	<input type="checkbox"/>

**15. Wissen Sie, welches Image Ihr Unternehmen bei den Arbeitskräften Ihrer Region hat?**

Ja	<input type="checkbox"/>
Nein	<input type="checkbox"/>

- **Statistik**

Branche	
Anzahl MitarbeiterInnen	
Anzahl Niederlassungen (optional)	national: international:
Ihre Funktion:	
In dieser Funktion seit:	
Ihr Name:	
e-Mail-Adresse:	

Sie können den ausgefüllten Bogen entweder an die folgende Nummer faxen:

**Fax: +43/512-58 06 77**

oder via Postweg an:

**Duftner & Partner, Unternehmensberatung GmbH**

**Marktgraben 2  
6020 Innsbruck**

schicken.

Ein „neueArbeitswelt50plus“ Ansprechpartner wird sich dann bei Ihnen bezüglich der Auswertungen melden.

***Ihre Antworten und Daten werden selbstverständlich vertraulich behandelt!***

Copyright „neueArbeitswelt50plus.com“